

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI RELATIVI ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

2022

Posizione Organizzativa: Settore "Area Amministrativa"

Titolare: Giuseppe Cerasa

Cat. C

| Elementi | Punteggio attribuibile | Punteggio attribuito |
|--|------------------------|----------------------|
| Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al proprio Settore(su certif.OIV) | Massimo 40 punti | 40 |
| capacità organizzativa: | | |
| attitudine all'impiego flessibile della professionalità e alla gestione dei momenti di trasformazione gestionale ed organizzativa - capacità di adattamento ai diversi contesti | Da 1 a 5 punti | 5 |
| capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori | Da 1 a 5 punti | 5 |
| capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indulgere in formalismi | Da 1 a 5 punti | 5 |
| prestazione individuale: | | |
| precisione, sensibilità alle scadenze e rispetto dei tempi , qualità generale delle prestazioni | Da 1 a 5 punti | 5 |
| capacità relazionale: | | |
| orientamento all'utenza, anche interna all'ente ; capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi " di sistema dell'ente" | Da 1 a 5 punti | 5 |
| disponibilità e collaborazione nei confronti dei colleghi, attitudine alla direzione di gruppi di lavoro | Da 1 a 5 punti | 5 |
| senso di appartenenza ed attenzione all'immagine | Da 1 a 5 punti | 5 |
| problem solving: | | |
| soluzione dei problemi e situazioni critiche, capacità di affrontare e risolvere in autonomia | Da 1 a 5 punti | 5 |
| capacità di anticipare situazioni critiche attraverso un'attenta analisi del contesto di riferimento | Da 1 a 5 punti | 5 |
| Innovazione: | | |
| Propositività ed innovatività nell'approccio al lavoro – conoscenza degli strumenti e metodi di lavoro; arricchimento professionale ed aggiornamento ; Ritorno in termini di miglioramento organizzativo, gestionale | Da 1 a 5 punti | 5 |
| Performance organizzativa: | Massimo 10 punti | 10 |
| Totale | | 100 |

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI RELATIVI ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

2022

Posizione Organizzativa: Settore "Area Economico Finanziaria"

Titolare: Fabio Termine

Cat. D

| Elementi | Punteggio attribuibile | Punteggio attribuito |
|--|------------------------|----------------------|
| Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al proprio Settore(su certif.OIV) | Massimo 40 punti | 40 |
| capacità organizzativa: | | |
| attitudine all'impiego flessibile della professionalità e alla gestione dei momenti di trasformazione gestionale ed organizzativa - capacità di adattamento ai diversi contesti | Da 1 a 5 punti | 5 |
| capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori | Da 1 a 5 punti | 5 |
| capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indulgere in formalismi | Da 1 a 5 punti | 5 |
| prestazione individuale: | | |
| precisione, sensibilità alle scadenze e rispetto dei tempi , qualità generale delle prestazioni | Da 1 a 5 punti | 5 |
| capacità relazionale: | | |
| orientamento all'utenza, anche interna all'ente ; capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi " di sistema dell'ente" | Da 1 a 5 punti | 5 |
| disponibilità e collaborazione nei confronti dei colleghi, attitudine alla direzione di gruppi di lavoro | Da 1 a 5 punti | 5 |
| senso di appartenenza ed attenzione all'immagine | Da 1 a 5 punti | 5 |
| problem solving: | | |
| soluzione dei problemi e situazioni critiche, capacità di affrontare e risolvere in autonomia | Da 1 a 5 punti | 5 |
| capacità di anticipare situazioni critiche attraverso un'attenta analisi del contesto di riferimento | Da 1 a 5 punti | 5 |
| Innovazione: | | |
| Propositività ed innovatività nell'approccio al lavoro – conoscenza degli strumenti e metodi di lavoro; arricchimento professionale ed aggiornamento ; Ritorno in termini di miglioramento organizzativo, gestionale | Da 1 a 5 punti | 5 |
| Performance organizzativa: | Massimo 10 punti | 10 |
| Totale | | 100 |

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI RELATIVI ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

2022

Posizione Organizzativa: Settore "Area Tecnica"

Titolare: Francesco Quartana

Cat. D

| Elementi | Punteggio attribuibile | Punteggio attribuito |
|--|------------------------|----------------------|
| Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al proprio Settore(su certif.OIV) | Massimo 40 punti | 40 |
| capacità organizzativa: | | |
| attitudine all'impiego flessibile della professionalità e alla gestione dei momenti di trasformazione gestionale ed organizzativa - capacità di adattamento ai diversi contesti | Da 1 a 5 punti | 5 |
| capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori | Da 1 a 5 punti | 5 |
| capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indulgere in formalismi | Da 1 a 5 punti | 5 |
| prestazione individuale: | | |
| precisione, sensibilità alle scadenze e rispetto dei tempi , qualità generale delle prestazioni | Da 1 a 5 punti | 5 |
| capacità relazionale: | | |
| orientamento all'utenza, anche interna all'ente ; capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi " di sistema dell'ente" | Da 1 a 5 punti | 5 |
| disponibilità e collaborazione nei confronti dei colleghi, attitudine alla direzione di gruppi di lavoro | Da 1 a 5 punti | 5 |
| senso di appartenenza ed attenzione all'immagine | Da 1 a 5 punti | 5 |
| problem solving: | | |
| soluzione dei problemi e situazioni critiche, capacità di affrontare e risolvere in autonomia | Da 1 a 5 punti | 5 |
| capacità di anticipare situazioni critiche attraverso un'attenta analisi del contesto di riferimento | Da 1 a 5 punti | 5 |
| Innovazione: | | |
| Propositività ed innovatività nell'approccio al lavoro – conoscenza degli strumenti e metodi di lavoro; arricchimento professionale ed aggiornamento ; Ritorno in termini di miglioramento organizzativo, gestionale | Da 1 a 5 punti | 5 |
| Performance organizzativa: | Massimo 10 punti | 10 |
| Totale | | 100 |

| Area | Punteggio | % |
|-----------------------|------------------|----------|
| Amministrativa | 100 | 25,00% |
| Economico-finanziaria | 100 | 25,00% |
| Tecnica | 100 | 25,00% |